

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

TABLA DE CONTENIDOS

CREDITOS

Copyright: Consejo Empresario Argentino para el
Desarrollo Sostenible (CEADS) 2022

PRODUCCIÓN:
CEADS

COORDINACIÓN

Ana Muro
Coordinadora del Área de Sociedad y Empresa
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible BCSD - Arg.
Argentine Business Council for Sustainable Development

EJECUCIÓN:
Paula Napolitano
Asistente de Dirección Ejecutiva

Enero 2022

1. CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO	4
2. SOBRE CEADS: Nuestra Organización – Nuestra Misión	6
3. EL CEADS Y LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	8
3.1 Derechos Humanos	12
3.2 Estándares Laborales	16
3.3 Medio Ambiente	20
3.4 Anticorrupción	26
4. CONCLUSIONES	28

1. CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Buenos Aires, 29 diciembre de 2021

Al Señor Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas
António Guterres
Presente



De mi mayor consideración:

Como Director Ejecutivo del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), capítulo argentino del Word Business Council for Sustainable Development (WBCSD), por medio de la presente, ratifico el apoyo de nuestra institución a los Principios del Pacto Global.

Como organización fundante del Pacto Global en Argentina, año a año renovamos y profundizamos nuestros compromisos y esfuerzos tanto en la promoción de los principios de la iniciativa como en la contribución a la Agenda 2030 y los ODS. En ese sentido, seguiremos diseñando acciones que contribuyan a su implementación, abogando por los derechos humanos, laborales, la transparencia, la sustentabilidad, la igualdad de género, el cuidado del medio ambiente y las prácticas anti corrupción.

A fin de dar cuenta de este compromiso, presentamos la Comunicación de Involucramiento (COE), cuarta en nuestro haber, que busca reflejar la diversidad de programas y actividades realizadas a lo largo del período 2019-2021.

Es nuestro propósito, continuar involucrados, comprometidos y alineados activamente con los diez principios que dispone el Pacto Mundial de la ONU.

Sin otro particular lo saluda a Ud. muy atentamente.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sebastian Bigorito'.

Sebastian Bigorito
Director Ejecutivo

2. SOBRE CEADS

Nuestra Organización

El Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) reúne a 90 compañías en el país provenientes de diferentes sectores e industrias de la economía argentina. Trabaja en pos de lograr el objetivo de sociedades y sistemas más sostenibles. Proveer liderazgo empresarial, intensificar el desarrollo sostenible a través de prácticas como la economía circular y facilitar a las empresas los procesos para obtener su licencia social para operar, innovar y crecer, son algunos de sus ejes más destacados.

El CEADS es el capítulo local del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development). Conjuntamente con un grupo de organizaciones similares, con presencia en más de 60 países, forman la Red Global del WBCSD. Red que conforma la mayor coalición de asociaciones empresariales con más de 4000 empresas miembro logrando ser la voz empresarial de más incidencia en las agendas de sustentabilidad.

Brinda a sus miembros diversos programas y plataformas para integrar la sustentabilidad en las estrategias corporativas, compartiendo experiencias, difundiendo mejores prácticas, desarrollando herramientas de vanguardia e impartiendo novedosas actividades de formación y actualización.

Misión

Innovación, colaboración y valoración. Sobre esos tres pilares el CEADS promueve el liderazgo empresarial hacia el cambio por el desarrollo sostenible y para facilitar los procesos para la licencia social de las empresas para innovar, operar y crecer.

Para llevar adelante la agenda de temas y generar un espacio único y confiable para el intercambio de experiencias, desarrolla nuevos modelos empresariales y soluciones de negocios para la sustentabilidad. Conecta empresas miembro con otras empresas, socios y sectores para obtener resultados que nunca podrían ser alcanzados por una sola empresa actuando por su propia cuenta.

1. Ser líder empresarial en la promoción del desarrollo sostenible.
2. Contribuir a un futuro sostenible para países en desarrollo y transición.
3. Crear una economía basada en verdaderos valores y beneficios reales logrando que más empresas sostenibles sean exitosas.
4. Participar en la generación de políticas públicas a fin de crear las condiciones del entorno adecuadas para una contribución efectiva del desarrollo.
5. Brindar a las empresas soluciones sostenibles y compartir herramientas de vanguardia entre los miembros.

INTRODUCCIÓN:

En abril de 2004 el CEADS adhirió a los Principios del Pacto Global de la ONU. Como organización participante, desde entonces, ha celebrado su alineación a los diez principios de Pacto Global a través de actividades de difusión y sensibilización, organizando eventos de diálogo y aprendizaje, talleres y capacitaciones y compartiendo la experiencia en el tema en los diversos grupos de trabajo de nuestras empresas miembro.

La presente Comunicación es la edición número 4 y reafirma nuestro compromiso con el llamamiento de Naciones Unidas a que las empresas incorporen diez principios, universalmente aceptados y distribuidos en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Desde el CEADS, y alineados con el propósito de los diez principios, buscamos involucrar a nuestras empresas para que generen un movimiento de empresas responsables que integren la sostenibilidad en sus estrategias y operaciones tanto para el beneficio de la sociedad como para el propio. Adherimos a la idea de que las empresas son agentes clave de desarrollo sostenible de la misma manera que lo son los estados y la sociedad civil.

Tal como afirma Naciones Unidas, “el sector privado debe desempeñar un papel central en la cooperación internacional, participando en alianzas entre los sectores públicos y privados, buscando



soluciones innovadoras para desafíos compartidos y haciendo negocios de forma responsable”.

Asimismo, estamos convencidos que la Agenda 2030, a través de sus 17 ODS y 169 metas, es el marco fundamental mediante el cual guiar las contribuciones al desarrollo sostenible creando un verdadero valor compartido, fomentando alianzas entre actores y promoviendo la toma de decisiones orientadas a la sustentabilidad.

3. EL CEADS Y LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Estos cuatro pilares son las bases en las que se fundamentan los diez Principios del Pacto Mundial gozan de consenso universal.



A través de las cuales desarrollamos los contenidos de la agenda de la sostenibilidad corporativa, que se encuentran en consonancia con el Pacto Global y sus diez principios. Como parte de la metodología de trabajo del CEADS, se han realizado reuniones periódicas de cada uno de los grupos de trabajo. En ellas se buscó generar mayor valor e impacto a la gestión a través del intercambio de experiencias, presentaciones realizadas por expertos locales e internacionales, actualización del marco normativo,

difusión de tendencias globales, herramientas internacionales, elaboración de casos empresarios y mejores prácticas, como también el acceso a la información compartida de la Red de Consejos Empresario de todo el mundo.

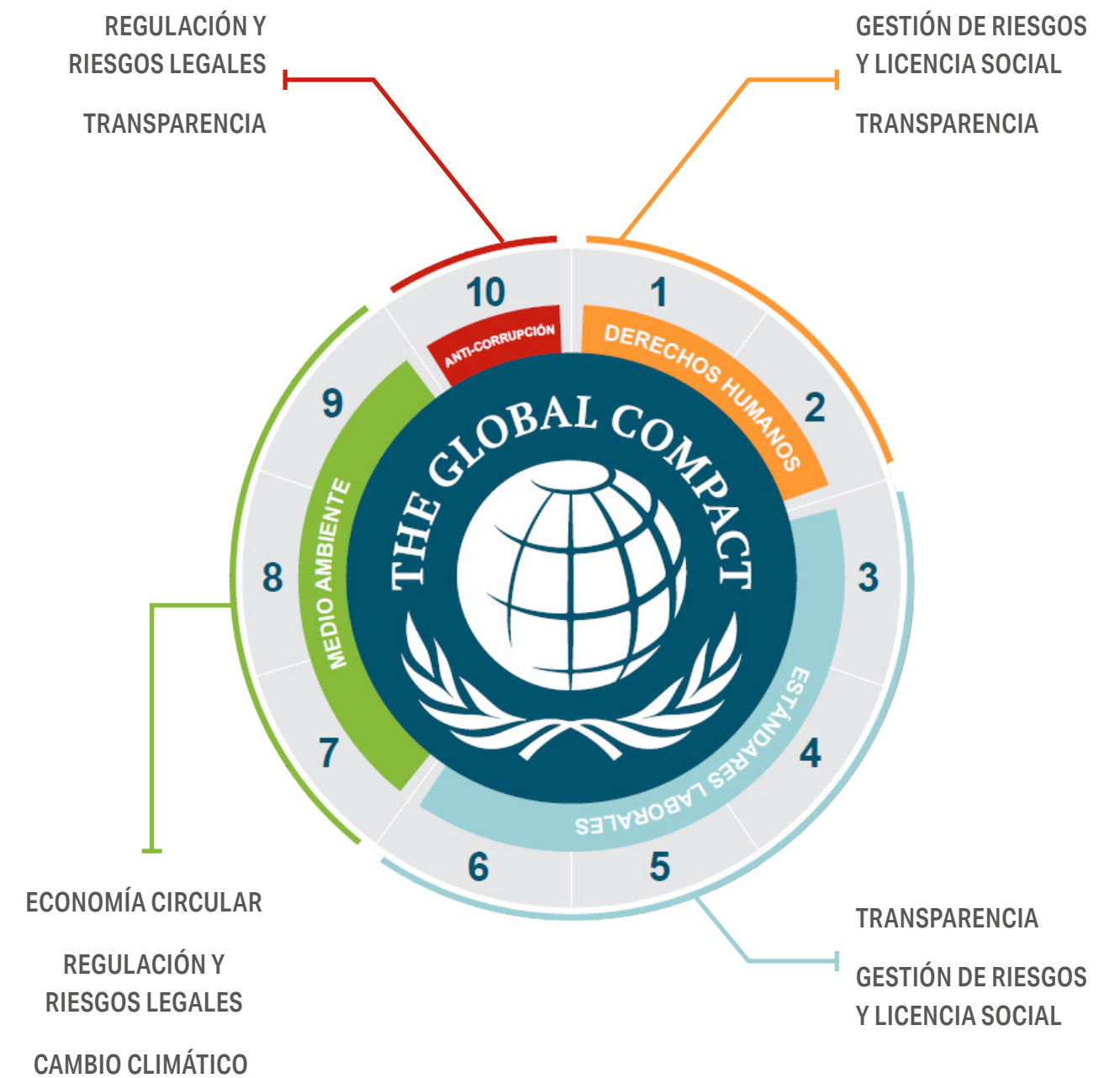
Los contenidos de la agenda del CEADS se ven reflejados a través de las verticales, que representan los temas que abarca nuestra agenda de sostenibilidad.



En este sentido, la manera en que desde el CEADS integramos los cuatro pilares sobre los que se sustentan los diez principios con nuestra agenda de trabajo es de la siguiente manera

LOS 10 PRINCIPIOS

DEL PACTO GLOBAL



3.1 DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIOS 1 Y 2

El desarrollo de la agenda sobre Empresas y Derechos Humanos se basa en el contenido de los Principios Rectores de Naciones Unidas «Proteger, Respetar y Remediar» (Guía de Derecho Humanos para Empresas, Jhon Ruggie, 2009.) y su relación con la gestión diaria de las empresas. Resulta imprescindible que el sector empresario cuente con conocimientos actualizados e integrados respecto de la agenda.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #1

APOYO Y RESPETO

— LOS —

DERECHOS HUMANOS

#1

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #2

NO A LA

COMPLICIDAD

— EN EL —

ABUSO DE LOS

DERECHOS HUMANOS

#2

En este marco de es que desarrollamos nuestro Programa DDHH y EMPRESA. Las actividades de este período incluyeron:

- Talleres sobre "Empresas y Derechos Humanos": 8va y 9na edición (2020 y 2021 respectivamente)
- Talleres especiales: Debida diligencia (OCDE) y Nociones básicas de DDHH (ACNUDH).
- Encuentros periódicos con referentes y representantes de organismos internacionales (ONU - OIT- OCDE).
- Difusión de herramientas relacionadas con temas y aspectos referidos a la gestión de la agenda sobre "Empresas y DDHH".
- Casos y experiencias empresarias en la gestión de la agenda sobre "Empresas y DDHH", sus temas y aspectos relacionados.
- Comunicaciones de actualización de la agenda internacional y seguimiento de la agenda regulatoria.

Asimismo, alineados al cumplimiento promoción de los Principios 1 y 2, trabajamos la temática SUSTENTABILIDAD Y EMPRESA. Para ello el CEADS llevó a cabodurante el período comprendido por esta comunicación las siguientes acciones:



- **26 Actividades abarcando cursos, talleres, conversatorios y webinarios. Temáticas abordadas:**
- Diversidad e inclusión.
- "Empresa y Derechos Humanos y Conducta Empresarial Responsable",
- Derechos de los Pueblos Indígenas: Procesos participativos y consulta previa.
- Conceptos Básicos de DDHH.
- Perspectivas de género en el ámbito laboral y DDHH: Buenas prácticas corporativas.
- Foro regional de Empresas y DDHH.
- Debida Diligencia.

- Tratado vinculante de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos: estado de las negociaciones.
- Gestión de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Esto representó:

- + 38 horas de capacitaciones.
- + 750 asistentes.
- +12 Alianzas con Organismos e instituciones que nos acompañaron y con las que trabajamos en conjunto: RED de Empresas por la Diversidad de UTDT, ONU, Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), WBCSD BCSDs de Latinoamérica (CentraRSE, Cemdes, Acción Empresas, Cecodes), OIE, Fundación El Otro, Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC), Poder Ciudadano, Unión Europea, Unión Industrial Argentina (UIA).





Desde el 2011, el CEADS viene trabajando en esta agenda de Derechos Humanos & Empresa cuya complejidad y extensión hace necesario un enfoque de trabajo transversal en todas las áreas y actividades, más allá de las específicamente realizadas sobre la materia.

Gestión de Riesgos de Desastres

Considerando lo mencionado en el párrafo precedente, es que dentro del eje temático de los Derechos Humanos y sus correspondientes Principios, se incluyó los contenidos relacionados a la Gestión de Riesgos de Desastres (GRD). En el contexto de los fenómenos naturales que impactan sobre la vida de las personas, empresas y sus respectivas actividades entendemos que el sector privado debe visualizar la temática como un factor que en ciertas circunstancias puede ser estratégico para su negocio y/o ser un importante aliado en su aporte en la reducción de pérdidas el abordaje del desastre.

Durante el 2020 y 2021 la pandemia de COVID-19 irrumpió globalmente e impuso limitaciones y

restricciones en la vida de la humanidad. Los gobiernos, empresas, personas debieron implementar una serie de medidas de protección sanitaria dispuestas por la Organización Mundial de la Salud.

En ese marco, la GRD se convirtió en un aliado fundamental para las empresas y desde el CEADS fortalecimos y actualizamos ese espacio de formación para acompañar a nuestras empresas en ese escenario de crisis. De esa manera, el 30% de los webinarios fueron especialmente diseñados para abordar diferentes aspectos de la coyuntura COVID-19.



- Comunicación responsable ante la crisis.
- Análisis de más de 300 nuevas normativas sanitarias de las autoridades gubernamentales, protocolos industriales privados y recomendaciones de la OIT.



- Mapeo de organizaciones sociales, sus campañas y la gestión de alianzas.
- Workshop de identificación de casos empresarios / intercambio de experiencias y networking sobre respuesta ante la crisis.
- Talleres sobre la "vuelta al trabajo" seguro y responsable, junto a OIT y reconocidos expertos locales.
- Mesas de articulación a nivel nacional con distintos ministerios nacionales.
- Debida diligencia y vulnerabilidades en la cadena de valor.

Durante este período, se inauguró junto a nuestros socios de PwC el Programa Business Continuity & Sustentabilidad dando el puntapié inicial para una mayor vinculación entre la agenda de sustentabilidad y los procesos de análisis y gestión de riesgos, de modo que los planes de continuidad del negocio contemplen, además, disrupciones sociales, ambientales y sanitarias.

Este Programa procuró enfocarse en el intercambio, aprendizaje y apoyo mutuos para la resolución de situaciones problemáticas surgidas por la coyuntura de la pandemia. Se fomentó e impulsó el intercambio de experiencias, desarrollando conocimiento conjunto e información para apoyar a otros dentro del ecosistema empresarial y colaborar en la creación de soluciones, integrando los conocimientos y principios de los derechos humanos y los ODS.

Desde el CEADS y desde la Mesa de Gestión Integral de Riesgos ante situaciones de Desastre se trabajó en acompañar y colaborar con las empresas miembro ante la pandemia COVID-19. Dado el dinamismo de la crisis socio sanitaria y económica requería de una constante actualización de información, recursos y herramientas que los ayuden a construir, modificar, mejorar y/o potenciar políticas, procesos, prácticas, iniciativas y comunicaciones que nos permitan dar respuestas a la altura de los desafíos que enfrentamos.

3.2 ESTANDARES LABORALES

PRINCIPIOS 3, 4, 5 y 6

En nuestra agenda y en la de nuestras empresas miembro, estos 4 principios se encuentran cada vez más presentes. A través de nuestra Vertical Agenda 2030 y del Área de trabajo de Sociedad & Empresa brindamos especial y central importancia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) vinculados a estos principios. En especial a la temática de igualdad de género y diversidad

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #3
RESPECTO A LA LIBERTAD DE
ASOCIACIÓN

Y
RECONOCIMIENTO
AL DERECHO DE
NEGOCIACIÓN COLECTIVA

#3

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #4
**ELIMINAR EL
TRABAJO
FORZOSO**
U
OBLIGATORIO

#4

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #5

**ABOLICIÓN
EFECTIVA**

AL
**TRABAJO
INFANTIL**

#5

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #6
**ELIMINAR LA
DISCRIMINACIÓN
AL EMPLEO**
Y
LA OCUPACIÓN

#4

El CEADS ha trabajado la temática abordando estos temas en el ámbito empresarial de manera colectiva, promoviendo la implementación dentro de sus políticas corporativas y la gestión. La integración de enfoques entre la Agenda 2030 y los mencionados principios abarcó los siguientes temas:

- Género y diversidad.
- Condiciones laborales dignas.
- Diversidad e inclusión.
- Normativas y regulación del trabajo frente a la pandemia de Covid-19. (Suspensión de la obligación de concurrir a los lugares de trabajo y establecimiento del permiso para que los trabajadores puedan realizar sus tareas desde su domicilio particular en el marco de la emergencia sanitaria).
- Acoso y violencia en el trabajo: implicancias para las empresas del Convenio Nro. 190 de la OIT.
- Desafíos que enfrentan las áreas de integridad o compliance dentro de las empresas.

Dentro del marco de acciones desarrolladas cabe destacar:

- Encuentros con referentes
- Asesoramiento a las empresas en su integración de la Agenda 2030 a la gestión corporativa.
- Recopilación de iniciativas empresarias por su contribución a los ODS.

Cabe mencionar que los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por Naciones Unidas ocupan un lugar central en la agenda del CEADS y de sus empresas desde su aprobación en septiembre de 2015. Desde esa fecha, nos embarcamos a

+7

Actividades

+30 hs

de Capacitación

670

Asistentes

8

Colaboraciones con Organizaciones*

trabajar con la mencionada agenda acercando los contenidos de dicha agenda al mundo empresarial. Se comenzó a difundir y promover los ODS y sus metas a través del Programa Conectando Empresas con los ODS, en alianza con EY Argentina, (a fecha de cierre de esta COE se ha realizado la 5ª Edición).

Los ODS y sus metas involucran a una amplia gama de temas que reflejan derechos humanos y normas laborales internacionales. Muchos de los ODS están estrechamente relacionados con derechos económicos, sociales y culturales y también ambientales. Por ejemplo, los derechos centrados en la salud (ODS 3), la educación (ODS 4), la alimentación (ODS 2), la vivienda (ODS 6 y 7), los derechos de grupos específicos como las mujeres

* Organismos e instituciones con las que trabajamos en conjunto: RED de Empresas por la Diversidad de UTDT, ONU, WBCSD, CIPPEC, Ministerio Desarrollo Social de la Nación, OIT, Unión Industrial Argentina (UIA), Poder Ciudadano.

(ODS 5), los niños y los pueblos indígenas (ODS 10) y también los referidos al derecho a gozar de un ambiente sano (ODS 12,13,14,15) y a condiciones laborales decentes (ODS 8), poseen casi referencia expresa. Por su parte, el ODS 16 sobre la necesidad de contar con sociedades pacíficas, justas e inclusivas hace hincapié en los derechos civiles y políticos clave, incluida la seguridad personal, el acceso a la justicia y las libertades fundamentales.

El objetivo 17 habla de revitalizar las alianzas para alcanzar el desarrollo sostenible, incluidas las asociaciones público-privadas. Así la Agenda 2030 pone de relieve al sector empresarial como un socio clave en el logro de los ODS.

Para las empresas, la contribución más poderosa al desarrollo sostenible es incorporar el respeto por los derechos humanos en sus operaciones y a través de sus cadenas de valor. El respeto de los derechos humanos debe ser una piedra angular en las acciones de la empresa que contribuyan a alcanzar los ODS, mediante la efectiva implementación de un enfoque de derechos, alineado con los Principios rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.

En el marco de este programa año se realizan capacitaciones, tendientes a colaborar con las empresas en el entendimiento y abordaje de la agenda. Asimismo, se asesora a las empresas en la incorporación de los ODS a la estrategia corporativa, promoviendo el desarrollo de un diagnóstico para la identificación y alineación de las iniciativas internas con la Agenda 2030. Por otro lado, se abre la convocatoria para sumar iniciativas al banco de iniciativas empresariales contenidas y visibilizadas a través de la plataforma virtual <http://www.ods.ceads.org.ar/>. En este camino de capacitación y sensibilización se pone a disposición distintos

materiales y herramientas que colaboran con la gestión corporativa, para pasar de la ambición a la acción. Por último, en cada edición anual, se desarrolla el informe "Progreso de las Empresas en Argentina. Período 2016-2020"; el mismo se basa en el análisis de diversos factores obtenidos de las iniciativas empresariales.



Compartimos algunas de las actividades realizadas:

- 5ta Convocatoria a Empresas
- Nueva Guía Respuesta COVID - 19 para presentación de iniciativas
- Taller "Bajando a Tierra los ODS"
- Taller de Indicadores y ODS
- Reuniones de profundización de indicadores
- Investigación "Indicadores comunes para ODS y Economía Circular"
- Evento Virtual de Resultado y Reconocimientos
- Quinto Informe de Progreso
- Resultado Quinta Edición: 426 Iniciativas y 85 Empresas.



El Taller "Bajando a Tierra los ODS", que forma parte del Programa Conectando Empresas con ODS tiene por objetivo colaborar con las empresas en el entendimiento de la Agenda 2030 y hacer accionables sus metas e indicadores. Explorar las oportunidades y desafíos que ofrece alinear las materialidades de la empresa a los 17 Objetivos y cómo lograrlo siguiendo los lineamientos de la Guía SDG Compas.

Desde estos espacios ponemos énfasis y trabajamos muy fuertemente los 3 ODS que conforman los Estándares Laborales, ODS 5 Igualdad de Género, ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 10 Reducción de las desigualdades.



3.3 MEDIO AMBIENTE
PRINCIPIOS 7, 8 y 9

Conformando este eje temático y alineado con los Principios que el mismo plantea, nos encontramos con varios ítems que se desarrollan en nuestra agenda.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #7

**APOYO A LOS
METODOS PREVENTIVOS
A
PROBLEMAS
AMBIENTALES**

#7

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #8

**PROMOCIÓN
DE LA
RESPONSABILIDAD
AMBIENTAL**

#8

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #9

**FOMENTO DEL
DESARROLLO Y DIFUSIÓN
DE
TECNOLOGÍAS INOFENSIVAS
PARA EL
MEDIO AMBIENTE**

#9

Mediante la Vertical de nuestra agenda **Economía Circular** desde el CEADS nos plateamos fomentar un cambio de mentalidad, basado en repensar y rediseñar los productos y servicios para disociar el crecimiento del consumo de recursos naturales. Un modelo circular apunta, sobre todo, a retener el mayor valor posible de los recursos, los productos, las partes y los materiales, mediante un sistema que permita mayor durabilidad, renovación, reutilización, reparación, actualización, acondicionamiento y reciclaje.

La agenda se centró en el seguimiento de los siguientes temas:

- Reciclado y reutilización de Plásticos
- Reducción de pérdidas de alimentos
- Responsabilidad extendida del productor
- Desafíos con la Cadena de valor
- Vínculos con las agendas de ODS y Acción Climática

Por otro lado, la Vertical Acción Climática puntea los siguientes ítems:

- | | |
|--|---|
| • Eficiencia energética | • Soluciones basadas en la naturaleza |
| • Energías renovables | • Certificados Internacionales de energías renovables (IRECS) en Argentina. |
| • Transición energética | • Metas basadas en ciencia (SBT). |
| • Adaptación al cambio climático | • Net Zero y bonos de carbono. |
| • Acuerdo de París y NDCs | • Huella de carbono e hídrica |
| • Mercados de carbono y carbon pricing | • Carbon disclosure |



Dichas temáticas, alineadas con los principios 7, 8 y 9 del Pacto Global, se vieron reflejadas en los siguientes resultados, producto de espacios y encuentros de trabajo durante el período comprendido por esta comunicación:

Listado de algunas actividades desarrolladas:

- Perspectivas de la gestión y regulación del plástico en Argentina.
- Taller de Riesgos Climáticos con Carbon Disclosure Project.
- Minería para el desarrollo sostenible y transparencia en el proceso de la concesión minera.
- Derecho Ambiental para no especialistas.
- Curso de Derecho Ambiental para empresas.
- Indicadores comunes para ODS y Economía Circular.
- Métricas de Economía Circular.

- Participación ciudadana y Acuerdo de Escazú.
- Agenda climática nacional y Plan de Acción Climática Buenos Aires 2050.
- Metas climáticas asumidas por el gobierno argentino en el marco del Acuerdo de París y los planes de acción sectoriales para avanzar en dichas metas.
- Semana de Financiamiento Climático y Sostenible en LAC.

+41
Actividades

+65 hs
de Capacitación

+ 1700
Asistentes

+ 22
Colaboraciones con Organizaciones e Instituciones*

* Organismos e instituciones que nos acompañaron y con las que trabajamos en conjunto: Banco de Alimentos, Ministerio Desarrollo Social de la Nación, Secretaría de Cambio Climático y Desarrollo Sustentable de la Nación, Poder Ciudadano, CEMPRE, ECOPLAS, INNUBATEC, Agencia de Cooperación Alemana (GIZ) y el Ministerio de Ambiente, Protección de la Naturaleza y Seguridad Nuclear de la República Federal de Alemania, Carbon Disclosure Project (CDP), FARN, Agencia de Protección Ambiental del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (APrA), IRAM., Alianza para la Acción Climática de Argentina, Embajada Británica en Buenos Aires, Dirección de Reciclado y Economía Circular Subsecretaría de Higiene Urbana del Ministerio de Espacio Público e Higiene Urbana del GCBA, IARSE, GDFE, Centro de Derecho Ambiental de la Facultad de Derecho de la UBA (CEDAF), Carbon Trust, Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Delta.



- Avances en los proyectos de Normas Técnicas (ISO) y Normas Legales referidas a la Economía Circular. Responsabilidad extendida del productor.
- Diplomatura en Economía Circular desarrollado en alianza con la Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Delta.

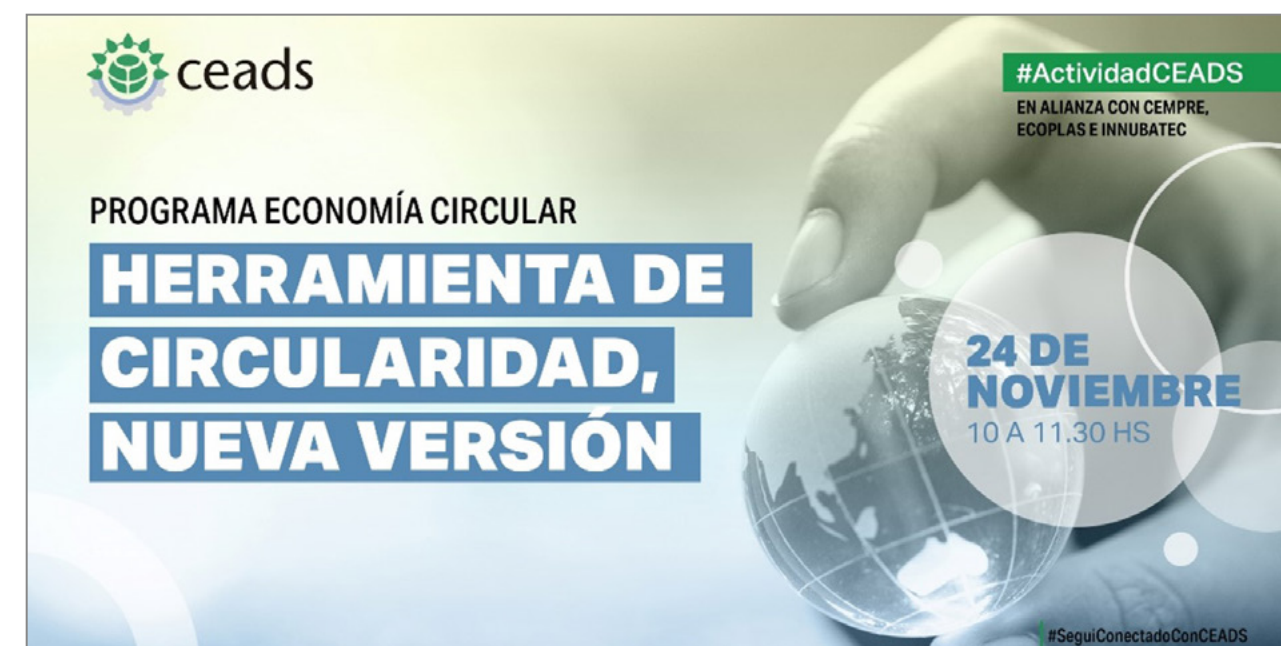
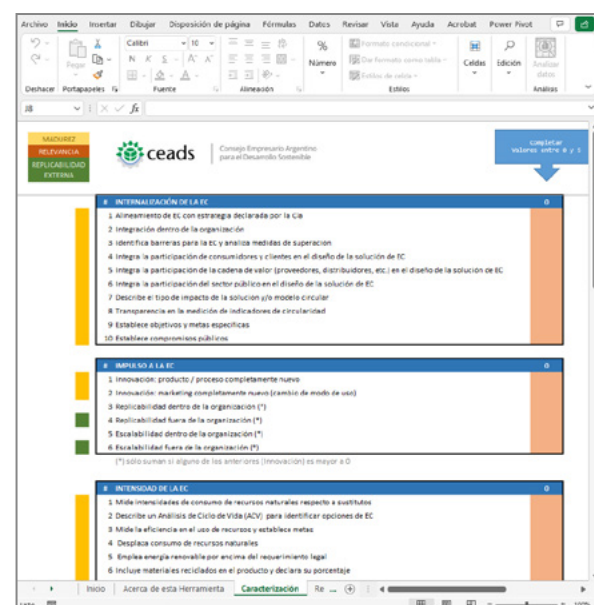
Herramienta de Autoevaluación de Economía Circular

En el transcurso del año 2019 el CEADS desarrolló una metodología propia que permite evaluar de manera objetiva y replicable las prácticas innovadoras de economía circular, en términos de innovación, grado de madurez, impacto y escalabilidad de las mismas. La herramienta de análisis se desarrolló en el marco del proyecto “Análisis de las contribuciones de medidas de economía circular en empresas a las metas climáticas y la agenda 2010 en Argentina”, realizado en cooperación con la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ) y el Ministerio de Ambiente, Protección de la Naturaleza y Seguridad Nuclear de la República Federal de Alemania. Se trata de una herramienta útil para poder evaluar en forma trazable y comparable diferentes estrategias de economía circular, tanto aquellas existentes como en planificación.

Durante el año 2020, el Programa de Economía



Circular del CEADS realizó una alianza con CEMPRE, ECOPLAS e INNUBATEC para avanzar en el camino de entender y medir cuán circular es un modelo de negocio, una organización o un sistema. Los resultados de ese año de trabajo, permitió plasmar ese entendimiento en una Versión Actualizada de la **Herramienta de Autoevaluación de Circularidad**. <http://www.ceads.org.ar/herramienta-de-autoevaluacion-de-economia-circular/>



Las mejoras de la herramienta se centraron en converger en enfoques y métricas para evaluar la circularidad de procesos, iniciativas, organizaciones y sistemas a nivel nacional, partiendo de la herramienta del CEADS, para enriquecerla con los valiosos aportes de nuestros socios y los avances en medición de economía circular a nivel internacional.

3.4 ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Los temas alcanzados por este principio están en estrecha relación con los tratados dentro de Derechos Humanos y Empresas. El ODS 16 – Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, también contempla la temática y, desde el CEADS, lo hemos trabajado junto a nuestras empresas miembro a través de la plataforma Conectando Empresas con ODS en diversas reuniones a lo largo del período comprendido por la presente COE.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL #10

ELIMINAR LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO #10

Identificar y tomar medidas contra la corrupción en las operaciones propias y en la cadena de valor; el trabajo conjunto con el gobierno para fortalecer las instituciones y promover el respeto por el estado de derecho son pilares de la temática anticorrupción. Desde el CEADS estamos convencidos que el sector

empresario cuenta con amplias capacidades para contribuir al cumplimiento de esos pilares y nos esforzamos por hacer foco en la transparencia y la licencia social para operar e incentivamos a nuestras empresas miembro a analizar su rol, junto al de la sociedad civil y el Estado en procesos de transparencia.

En ese sentido, alineados con el principio 10 del Pacto Global, hemos desarrollado las siguientes acciones:

- Participación en el Conversatorio “Líderes Empresariales y Sostenibilidad Capitalismo Consciente: Empresas con propósito” (Agosto 2020) actividad que se realizó en el marco del XIII Foro Nacional de RSE en Guatemala ResponsabilizaRSE. El conversatorio versó sobre la pregunta ¿Cómo reinventar el capitalismo? Que invitó a reflexionar sobre el rol de la empresa, el capitalismo consciente y el futuro de la empresarialidad responsable. [Click aquí para acceder a la nota](#)
- En marzo de 2021 realizamos el encuentro y diálogo “Rol de la empresa, sustentabilidad y reputación”, organizado en alianza con Villafañe y Asociados y Estudio de Comunicación. La actividad contó con la participación especial de

Justo Villafañe, catedrático de la Universidad Complutense de Madrid, quien compartió los resultados y principales hallazgos de la investigación “El Reto de la Reputación en Argentina: aprendizajes COVID-19”, realizado entre el top management del país sobre el rol de la empresa en las áreas de sustentabilidad y reputación. Asimismo, contamos con un espacio de diálogo destinado a conversar sobre “Sustentabilidad, liderazgo y reputación en contextos de crisis”. Se presentaron los resultados del estudio realizado a finales de 2020 mediante una amplia encuesta cuali-cuantitativa sobre la continuidad de las operaciones durante la pandemia, propósito, valores, confianza y compromiso empresarial con los diferentes grupos de interés, en la que participaron 44 referentes de grandes empresas que operan en el país.

- El encuentro sobre “Integridad y Transparencia. Aprendizajes y desafíos en tiempos de crisis. Experiencias prácticas”, se realizó en abril de 2021. En esa oportunidad se abordaron los desafíos que enfrentaron las áreas de integridad o compliance dentro de las empresas, como así también sobre las oportunidades generadas y las sinergias logradas. Se compartieron experiencias de empresas miembro del CEADS y se contó con el aporte del análisis de Poder Ciudadano.
- En relación a la temática **Compliance & COVID-19**, desde el CEADS insistimos, a la largo de todas las reuniones realizadas, sobre la importancia que las decisiones cooperativas y solidarias de las empresas como respuesta a la situación de pandemia no debían alejarlos de la transparencia. Para lo cual, hicimos hincapié en los siguientes ítems:



- Mantener altos los criterios de transparencia e integridad;
- Gestionar basándose en requerimientos internos y procedimientos ya establecidos;
- Demostrar acciones tendientes a evidenciar el debido control para prevenir malas prácticas;
- Evitar incurrir en incumplimientos o actividades irregulares por parte de la empresa.

Insistimos en lo esencial del diálogo ya que es la primera acción preventiva que, a pesar de la urgencia y de las distancias, nunca debe perderse ni subestimarse. Conversar y encontrar soluciones consensuadas es un importante punto de partida. Dejar evidencias de todas las medidas, sean de excepción o no, que se estén tomando en todos los ámbitos de la organización para poder acreditar la debida diligencia en la prevención de riesgos.

4. CONCLUSIONES

El CEADS ha participado en múltiples ámbitos: académicos, ya sea de grado y postgrado, en diferentes universidades, casas de estudio e institutos tecnológicos públicos y privados, presentando entre sus contenidos de sustentabilidad información sobre Pacto Global, su historia, sus Principios y las formas de implementar los mismos.

Desde el año 2015 viene trabajando con la Agenda 2030 de Naciones Unidas materializada en el Programa "Conectando Empresas con ODS", realizado en alianza con EY Argentina. Mediante la transversalidad de la gestión incentiva el abordaje de la sustentabilidad y colabora con sus empresas miembro en este camino. Cada una de las actividades mencionadas en el presente documento están enmarcadas en el fortalecimiento de la gestión corporativa, y en mantener el liderazgo empresarial en el camino de la sostenibilidad, y de lograr empresas socialmente responsables.

Reconocemos que el desarrollo sostenible exige una perspectiva a largo plazo y una amplia participación en la formulación de políticas, la adopción de decisiones y la ejecución de actividades en todos los niveles, promoviendo la integración de los tres componentes del desarrollo sostenible: el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del ambiente, pilares interdependientes que se refuerzan mutuamente. Estamos seguros de estar aportando nuestro esfuerzo y conocimiento en poder lograrlo.





Copyright: Consejo Empresario Argentino para el
Desarrollo Sostenible (CEADS) 2022

Enero 2022